



COMUNE DI PANTELLERIA
Libero Consorzio Comunale di Trapani

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE
CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E
PIENO DI N. 1 (UNA) UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI
VIGILANZA", INQUADRATA NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C –
POSIZIONE ECONOMICA EX C1)**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE III

Visti:

- il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss. mm. ii.);
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione G.M. n. 233 dell'08/07/2025 di "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027" – sottosezione "Fabbisogno Triennale del Personale";

Dato atto che con nota prot. n. 27304 del 10/11/2025 è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità stabilite dalla Circolare n. 45/AG/2004 del 24/06/2004 dell'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione;

Considerato che l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con nota prot. n. 43903 del 12/11/2025, assunta al protocollo di questo Ente in data 13/11/2025 al n. 27710, ha comunicato che non è presente personale in disponibilità corrispondente al profilo di "Istruttore di Vigilanza";

Rilevato che l'art. 3, comma 1, del D.L. n. 25/2025 (Decreto PA), entrato in vigore il 15 marzo 2025, introduce l'obbligo di riservare almeno il 15% delle facoltà assunzionali a favore della mobilità volontaria, e che le posizioni non coperte sono successivamente assegnate mediante concorso pubblico;

Dato atto che l'Amministrazione ha già esperito nel corso dell'anno procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, nell'ambito della propria programmazione del fabbisogno di personale;

Considerato che, pertanto, non sussiste alcun ostacolo alla indizione diretta del presente concorso, atteso che la riserva del 15% è rispettata conformemente alla normativa vigente;

Visto l'art. 6 della Legge n. 246 del 28/11/2005 e l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, con i quali viene garantita pari opportunità tra uomini e donne in ordine all'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Preso atto della sopra citata Deliberazione G.M. n. 233 dell'08/07/2025, con la quale è stata prevista nell'annualità 2026 l'assunzione di n. 1 "Istruttore di Vigilanza", e in conformità al Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con Deliberazione G.M. n. 326 del 07/10/2025;

Richiamata la Determinazione n. 220 del 13/11/2025 con la quale è stato approvato il presente bando;

Dato atto che la costituzione del rapporto di lavoro nel profilo in oggetto resterà subordinata al rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa in tema di assunzioni e di contenimento della spesa per il personale;

Fatte salve le riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge e fermo restando il possesso di tutti i requisiti fisici richiesti per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza”;

RENDE NOTO

È indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato all'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (una) unità con profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza”, inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex Categoria C – Posizione Economica ex C1).

Art. 1

Requisiti di ammissione

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A. Requisiti di carattere generale:

- a) età anagrafica non inferiore ad anni 18;
- b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, con le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. n. 475 del 13/12/1999) o condanne o provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (cd. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- e) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- f) non essere stato dichiarato interdetto dai pubblici uffici o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- h) idoneità psico-fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge n. 104 del 05/02/1992 (l'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso);

B. Requisiti di carattere speciale:

- a) possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità) con corso quinquennale;
- b) buona conoscenza di una lingua straniera ufficiale di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea;
- c) buona conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) possesso della patente di guida non inferiore alla categoria B, in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- e) essere residenti nel Comune di Pantelleria da almeno 3 (tre) anni continuativi alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il requisito della residenza costituisce condizione necessaria per l'ammissione al concorso, ai sensi dell'art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, in

quanto individuato dal vigente regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, quale possibile requisito ulteriore connesso alle specificità territoriali e a soddisfare esigenze di prossimità operativa e continuità del servizio.

Tutti i requisiti sopra elencati, richiesti per la partecipazione alla presente procedura, devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione e devono essere autodichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente procedura di assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura medesima o la cessazione del rapporto di lavoro.

Art. 2

Modalità e termini per la partecipazione

Il presente bando viene pubblicato sul sito web <https://www.inpa.gov.it/>, portale attraverso il quale sarà possibile presentare le domande di ammissione, esclusivamente mediante i seguenti sistemi di identificazione per l'accesso al sito:

- SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale);
- CIE (Carta di Identità Elettronica);
- CNS (Carta Nazionale dei Servizi);
- eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679.

Il presente bando è altresì visualizzabile sul sito istituzionale del Comune di Pantelleria, <https://www.comunepantelleria.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on line.

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda entro e non oltre le ore 13:00 del trentesimo giorno successivo all'avvenuta pubblicazione del bando sul portale InPA.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, viene prorogato di diritto al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Ciascun candidato, una volta inviata la propria candidatura, avrà la possibilità di modificare e/o integrare la domanda di partecipazione fino alla scadenza dei termini, nonché presentare un'ulteriore domanda di partecipazione che, in ogni caso, annulla e sostituisce la precedente.

Ad ogni domanda presentata corrisponderà un codice univoco, pertanto, qualora il candidato presenti più di una domanda, sarà identificato tramite il codice corrispondente all'ultima domanda inviata.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.

Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

Nella domanda sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevoli delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci i candidati dovranno rilasciare le seguenti dichiarazioni:

- a) i propri dati anagrafici (cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo e indirizzo di residenza comprensivo del codice di avviamento postale) e recapiti (numero di telefono, indirizzo e-mail e indirizzo PEC. In caso di variazione del recapito comunicato, il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione). Perché venga ritenuta idonea, la PEC deve essere:
- in corso di validità;
 - intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta la domanda di partecipazione al concorso pubblico (non sono valide PEC attivate da altre persone);

- b) il possesso della cittadinanza italiana o di altra cittadinanza secondo quanto indicato nel presente bando;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- d) il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- e) la dichiarazione di non aver subito condanne penali o l'indicazione di eventuali condanne penali riportate (anche se sono stati concessi amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena, beneficio della non menzione) e gli eventuali procedimenti penali pendenti, in Italia e all'estero;
- f) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- g) la dichiarazione di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- h) l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- i) il possesso del titolo di studio posseduto previsto quale requisito specifico per l'ammissione dall'art. 3 del presente avviso con l'indicazione dell'Istituzione che lo ha rilasciato, la votazione e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equivalente al corrispondente titolo italiano; qualora il candidato non sia ancora in possesso della dichiarazione di equivalenza, dovrà allegare la richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
- j) la conoscenza di una lingua straniera ufficiale dell'UE e dell'informatica, con particolare riferimento alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli elettronici di calcolo, posta elettronica) da comprovare in sede d'esame;
- k) il possesso della patente di guida non inferiore alla categoria B, in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione
- l) la residenza nel Comune di Pantelleria da almeno 3 (tre) anni continuativi alla data di presentazione della domanda di partecipazione
- m) l'eventuale circostanza di essere portatore di handicap e di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992; è fatto comunque salvo il requisito dell'idoneità fisica, di cui all'art. 3 punto 4 del presente avviso;
- n) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 6 del presente avviso nonché dall'art. 5, commi 4 e 5, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza; i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;

Alla domanda dovranno essere allegati, nel formato .PDF, i seguenti documenti:

1. copia scansionata di un valido documento di identità OPPURE copia scansionata del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario OPPURE copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo OPPURE copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria (solo per i cittadini extracomunitari);
2. copia della richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e per le lauree al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca e la relativa copia della ricevuta di spedizione (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero).
3. copie dei titoli e delle pubblicazioni che il candidato ritiene utile far valere ai fini del concorso (titoli di perfezionamento – abilitazione esercizio professionale – corsi con attestazione di superamento esame – pubblicazioni a stampa regolarmente registrate – pubblicazione su quotidiani o periodici regolarmente registrati – pubblicazioni su periodici a carattere scientifico – idoneità conseguita in concorsi per esami o per titoli ed esami), corredate di attestazione di conformità all'originale secondo le modalità di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445. Non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altre Amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso;
4. eventuale certificazione medica al fine della fruizione dei benefici previsti dall'art. 20 della Legge n. 104/1992;
5. copia della documentazione che attesta il possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 6, eventualmente dichiarati nella domanda (si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di

preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000 devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo);

6. copia della ricevuta di pagamento della tassa di concorso pari ad € 10,33 (euro dieci/33).

Il pagamento dovrà essere effettuato tramite il servizio PagoPA, attraverso il portale Inpa o, in alternativa, collegandosi sul sito del Comune di Pantelleria, con indicazione della seguente causale: "Tassa di concorso per Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato e pieno", compilabile e raggiungibile tramite il seguente link:

<https://web1.unimaticaspa.it/unipay/it/unimaticaspa/pagamenti/web/home/menu-principale.jsf?tenant=compantelleria&alternateLogin=true&domainRequired=false&tipoLogin=anonimo>

Selezionare le voci "Pagamento entrate" – "Entrate spontanee" e, dopo aver compilato la parte relativa ai dati anagrafici, selezionare come tipo servizio "Tassa Concorso".

Ai sensi dell'art. 40 del D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183/2011, dal 1° gennaio 2012 non possono essere presentate certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni; i certificati devono essere sostituiti da dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dall'atto di notorietà di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

La Commissione giudicatrice non provvederà alla valutazione dei titoli i cui elementi identificativi risulteranno incompleti.

Gli atti e documenti formati all'estero da autorità estere, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono, altresì, essere legalizzati dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero (art. 33 comma 2 della Legge n. 445/2000).

Ai documenti ed atti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Non verranno presi in considerazione titoli o documenti in lingua straniera privi della traduzione, nella forma sopra prescritta.

La concessione ed assegnazione di misure dispensative e/o ausili e/o tempi aggiuntivi ai candidati che ne abbiano fatto richiesta sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso. La mancata produzione di tale documentazione nei tempi richiesti non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguata assistenza.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice penale e dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva indicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'istruttoria delle domande pervenute per verificare la regolarità dell'invio, la presenza degli allegati richiesti e, sulla base delle dichiarazioni rese, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, sarà effettuata, per tutti i candidati iscritti, prima della convocazione alle prove.

Art. 3

Commissione Giudicatrice

La Commissione giudicatrice è formata da 1 Presidente, 2 componenti esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra i dipendenti dell'Ente o di altra Pubblica Amministrazione, docenti, o altri soggetti estranei alla Pubblica Amministrazione, di categoria o posizione professionale almeno pari a quella del posto oggetto del concorso, se all'interno dell'Ente mancano le dovute professionalità, e 2 componenti aggiunti (uno relativo alla conoscenza della lingua straniera ed uno relativo alle conoscenze informatiche), ai sensi dell'art. 107 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La Commissione sarà assistita da un dipendente comunale, di categoria non inferiore all'Area degli Istruttori, con le funzioni di segretario.

Art. 4

Prove d'esame

La convocazione dei candidati ammessi al concorso con l'indicazione del luogo e dell'orario delle prove sarà comunicata per PEC e pubblicata sul portale InPA e sul sito internet del Comune di Pantelleria al seguente indirizzo www.comunepantelleria.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi e Concorsi".

Non verrà inviata alcuna comunicazione individuale ai concorrenti diversa dalla PEC.

I candidati dovranno sostenere 1 prova scritta e 1 prova orale e precisamente:

Prova scritta:

- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla legislazione comunale;
- ordinamento amministrativo degli EE.LL. in Sicilia.
- legislazione nazionale e regionale riguardante la Polizia Locale e relativi servizi.

Prova orale:

- discussione sull'elaborato della prova scritta;
- legislazione in materia di circolazione stradale;
- nozioni di diritto civile;
- nozioni di diritto penale (delitti contro la P.A.) e procedura penale con particolare riferimento alle contravvenzioni;
- nozioni sulle leggi che regolano il commercio fisso e ambulante;
- norme annonarie;
- leggi in materia di Pubblica Sicurezza;
- leggi in materia edilizia e di abusivismo.

Durante lo svolgimento della prova orale si procederà, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001, all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera a scelta del candidato. Del giudizio della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche si terrà conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

Per la valutazione dei candidati, ai sensi del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la Commissione dispone complessivamente dei seguenti punteggi:

- Punti 30 per la prova scritta;
- Punti 30 per la prova orale;
- Punti 30 per titoli.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno ottenere nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30, ed in ciascuna di esse non inferiore a 18/30.

Sono ammessi alla graduatoria finale i candidati che nella prova orale abbiano conseguito un punteggio non inferiore ai 18/30.

I titoli e i criteri di valutazione (con i punteggi ridotti entro i limiti di cui sopra) sono quelli indicati dal decreto previsto dall'art. 5 comma 3 della L.R. n. 12/1991.

Qualora chiedano di partecipare più di duecento candidati, si procederà a una prova preselettiva mediante quiz professionali al fine di ridurre il numero dei concorrenti al quintuplo dei posti messi a concorso.

Alla predisposizione dei quiz provvede l'Amministrazione direttamente o incaricando un istituto universitario o di alta specializzazione, secondo le procedure di legge.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito.

Art. 5

Svolgimento delle prove

Il diario delle prove sarà comunicato ai singoli candidati almeno 20 (venti) giorni prima dell'inizio delle prove medesime e pubblicato sul portale InPA, sul sito web del Comune di Pantelleria e all'Albo Pretorio. I candidati saranno ammessi a sostenere le prove d'esame, che si terranno esclusivamente in presenza, previa la loro identificazione mediante un valido documento di riconoscimento e la presentazione della dichiarazione di cui comma 6 dell'art. 21 della Legge Regionale n. 41 del 29/10/1985.

Nel fissare le date delle prove concorsuali, la Commissione terrà conto dell'esigenza del rispetto del riposo sabatico e delle festività ebraiche, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 101 dell'08/03/1989 e del D.M. del 06/04/1989.

La prova scritta avrà una durata compresa tra un minimo di tre ore e un massimo di cinque ore; la durata esatta sarà stabilita dalla commissione esaminatrice e comunicata ai candidati prima dell'inizio della prova.

È fatto divieto ai candidati di abbandonare la sede d'esame prima del decorso di almeno metà del tempo complessivamente assegnato alla prova. L'eventuale allontanamento anticipato comporta la conclusione della prova per il candidato, salvo i casi di comprovata necessità, adeguatamente valutati e autorizzati dalla Commissione esaminatrice.

Dell'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione individuale a mezzo PEC ai candidati, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

La prova orale si tiene nel luogo, ora, giorno e secondo il calendario stabiliti dalla Commissione.

Il candidato impossibilitato, per malattia certificata, a sostenere la prova orale nel giorno stabilito, può essere, per una sola volta, ammesso alla prova in una seduta straordinaria di esami stabilita dalla Commissione.

Il candidato che non ottiene il punteggio minimo di 18/30 è escluso dalla graduatoria concorsuale.

Le sedute destinate alla prova orale sono aperte al pubblico, tranne il momento in cui viene attribuito il voto.

La valutazione dei titoli è effettuata antecedentemente allo svolgimento della prova orale e si basa sui titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione al concorso.

Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni richieste per la valutazione.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è di 30 punti e la valutazione sarà effettuata sulla base di quanto previsto dall'art. 5 comma 3 della L.R. n. 12/1991 (riproporzionando i punteggi in trentesimi).

Art. 6

Titoli di preferenza

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito sono quelle elencate nell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994: A parità di merito, i titoli di preferenza, in ordine di priorità, sono:

- a) insigniti di medaglia al valor militare;
- b) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

- d) mutilati ed orfani per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) orfani di guerra;
- f) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) feriti in combattimento;
- i) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerose;
- j) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per fatti di guerra;
- o) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non risposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) coniugati e non i coniugati con riguardo al numero dei figli a carico.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

Art. 7

Nomina del vincitore e costituzione del rapporto di lavoro

Il Responsabile del Settore Personale, dopo aver effettuato il riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali ricevuti dalla Commissione Esaminatrice, con propria determinazione approva i verbali e la relativa graduatoria finale.

Dopo l'approvazione, la graduatoria dei vincitori è pubblicata per quindici giorni all'albo pretorio dell'Amministrazione e nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente e sul portale inPA.

Ad avvenuta pubblicazione della graduatoria, inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni.

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme vigenti alla relativa data.

Il nominato che, in seguito a chiamata, dichiara la propria indisponibilità all'assunzione a tempo indeterminato, oppure, pur avendo accettato, non assume effettivamente servizio alla data indicata nella lettera di convocazione, decade, dall'iscrizione in graduatoria.

Il termine per l'accettazione dell'assunzione potrà, eventualmente, essere prorogato fino a ulteriori trenta giorni in presenza di gravi e comprovati motivi di salute o familiari, compatibilmente con i vincoli assunzionali dell'ente.

Scaduto il termine come sopra individuato, l'Amministrazione potrà comunicare che non si procederà alla stipula del contratto e si provvederà al depennamento dalla graduatoria, individuando, nel rispetto della graduatoria di merito, il nuovo assumendo.

L'assunzione medesima avverrà mediante la sottoscrizione di un contratto di lavoro individuale redatto secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il C.C.N.L. vigente.

Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore nella domanda di partecipazione.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato l'esibizione della relativa documentazione necessaria.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale il nominato dovrà presentare la seguente documentazione:

- dichiarazione, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, a mezzo della quale attesti di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previsti dall'articolo 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (in caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione);
- autocertificazione relativa ad eventuali variazioni delle dichiarazioni presentate contestualmente alla domanda di ammissione di partecipazione al concorso;
- equivalenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria (solo per i candidati in possesso di titolo di studio straniero).

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Prima di procedere all'assunzione, inoltre, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le mansioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D. Lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Costituisce condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 8

Trattamento economico e giuridico

Al personale assunto verrà corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato e pieno inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C – Posizione Economica C1) con il profilo di "Istruttore di Vigilanza", secondo quanto previsto dal CCNL Regioni – Autonomie Locali del 16/11/2022, integrato con eventuale assegno per il nucleo familiare, tredicesima mensilità, nonché eventuali indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e norme contrattuali.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il rapporto di lavoro verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti di accesso richiesti ed è subordinato all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione.

L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova di quattro settimane.

In deroga a quanto previsto dall'art. 25 CCNL Funzioni Locali 2019-2021, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel sopra citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

L'Amministrazione intende applicare scrupolosamente la disposizione di cui all'art. 35, comma 5-bis del D. Lgs. n. 165/2001, secondo la quale "i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni".

Art. 9 Pubblicità

Nel rispetto dell'art. 13 del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013, fermi restando gli obblighi di pubblicità legale, verranno pubblicati sul portale InPA, all'Albo Pretorico online del Comune di Pantelleria, e sul sito www.comunepantelleria.it nella sezione "Bandi e Concorsi" della piattaforma "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente:

- il presente bando di concorso;
- i criteri di valutazione della Commissione;
- le tracce della prova scritta;
- le tracce delle altre prove selettive;
- la graduatoria finale dei vincitori, aggiornata con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori.

Art. 10 Trattamento dati sensibili

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 (GDPR) i dati personali saranno raccolti presso il Comune di Pantelleria - Settore III – Area Economico-Finanziaria – Ufficio Risorse Umane, per le finalità di gestione dell'avviso di concorso e saranno trattati in caso di instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

L'interessato gode dei diritti previsti dal Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 (GDPR). In ogni momento potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi degli art. 15 – 22 del suddetto Regolamento ed in particolare i diritti di accesso, rettifica, integrazione, cancellazione, limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è: Comune di Pantelleria, Piazza Cavour, 15 – 91017 Pantelleria (TP) – www.comunepantelleria.it.

Il Responsabile della protezione dei dati personali (RPD/DPO) nominato è l'Avv. Gloria Cuoghi, i cui dati di contatto sono i seguenti:

Cellulare: 3356813284

E-mail: gloria.cuoghi@gmail.com

PEC: gloria.cuoghi@ordineavvocatiferrara.eu

Art. 11 Norme finali

Per quanto non esplicitamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme regolamentari interne, all'Ordinamento amministrativo degli EE.LL. per la Regione Sicilia, ai CC.CC.NN.LL vigenti ed alle norme statali in quanto applicabili.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di revocare, annullare, interrompere oppure rettificare le procedure concorsuali, di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano chiusi, di modificare le date, il luogo e l'ora di effettuazione delle prove d'esame, dandone tempestiva comunicazione agli interessati. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta implicita accettazione di tale riserva, con

conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

La partecipazione al concorso di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo e dalle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale, come eventualmente modificate ed integrate.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Pantelleria:

Telefono: 0923/695056

E-mail: ufficiopersonale@comunepantelleria.it

PEC: personale@pec.comunepantelleria.it

Pantelleria, 14/11/2025

Il Responsabile del Settore III

f.to: Dott. Fabrizio Maccotta